

О применении «социального пакета»

Перечень социальных гарантий

в коллективном договоре

ОАО «Базис-Новополоцк» 2016-2019 гг.

Работникам предоставляются **дополнительные отпуска.**

Без оплаты:

- при переезде на новое место жительства — 3 рабочих дня,
- при вступлении в брак близких родственников — 3 рабочих дня (до наступления обстоятельств или с даты наступления обстоятельств).

С оплатой:

- в количестве 3 рабочих дней – при вступлении в брак (до или после даты наступления обстоятельств),
- в случае смерти близких родственников - 3 рабочих дня (с даты наступления обстоятельств),
- при рождении ребенка - 1 рабочий день;
- членам добровольной дружины – 1 день за два выхода на дежурство;
- имеющим детей первоклассников – в День знаний;
- 1 день к основному отпуску работникам, не имеющим в течение календарного года листка нетрудоспособности;

Супругам, работающим в организации по их заявлениям предоставляются трудовые отпуска в одно время.

Работникам учебной сети СОП «Верасы» предоставлять дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в связи с каникулами в учебных заведениях города не более 90 календарных дней в течение календарного года.

Оказывать **материальную помощь** работникам в случаях связанных со смертью (согласно приложения).

Оказывать материальную помощь за плодотворный добросовестный труд работникам достигшим 50-летнего возраста, 55-летнего женщинам, 60-летнего мужчинам; работающим пенсионерам организации, достигшим 60-летнего возраста (согласно приложения).

Оказывать единовременную материальную помощь работникам, воспитывающим детей-инвалидов, многодетным семьям, неполным семьям, одиноким матерям.

Исходя из финансовых возможностей, и с согласия нанимателя, оказывать материальную помощь обратившимся работникам и пенсионерам организации.

Участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС оказывать единовременную материальную помощь на оздоровление.

Работникам:

- при увольнении в связи с выходом на пенсию выплачивается пособие в размере двухнедельного среднего заработка;
- многодетным семьям ежемесячно возмещается стоимость городского проездного билета;
- молодым специалистам и рабочим, принятым на работу по направлениям учреждений образования, осуществляется компенсация в размере 50 % стоимости проживания в общежитии;
- молодым рабочим и специалистам при проживании в съемном жилье, производить компенсационные выплаты в размере 4-х базовых величин в месяц. Основанием является договор найма жилого помещения.
- производить ежемесячную доплату в размере 0,5 базовой величины, проживающим в общежитиях;

- празднующим юбилейные даты со дня рождения (50, 55 и 60 лет), а также ветеранам организации в объектах общественного питания ОАО «Базис-Новополоцк» установить предельный минимальный уровень наценки общественного питания на продукцию собственного производства и алкогольные напитки 80% (кроме алкогольных напитков производства Республики Беларусь крепостью свыше 28 процентов);
- при обслуживании свадеб работников организации в объектах общественного питания ОАО «Базис-Новополоцк» применяется 10% скидка на продукцию собственного производства и алкогольные напитки (кроме алкогольных напитков производства Республики Беларусь крепостью свыше 28 процентов);
- оказывать материальную помощь работникам, впервые вступившим в брак.
- производить выплату материальной помощи работникам организации в связи с рождением:
 - 1-го ребенка — 4 базовые величины,
 - 2-го ребенка — 5 базовых величин,
 - 3 и более ребенка — 10 базовых величин;
- при рождении ребенка работники вправе приобрести товары для новорожденного на сумму до 15 базовых величин, либо кровать, либо коляску с 25% скидкой при предъявлении сертификата;
- при наличии финансовых средств приобретать детские путевки в летние лагеря отдыха.